# СОГЛАШЕНИЕ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

## 

## 1. Охрана труда

1.1. Считать основным направлением деятельности по охране труда - сохранение жизни и здоровья работников, для чего обеспечить приоритетное финансирование соглашения по охране труда и мероприятий коллективного договора.

* Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда осуществляется за счет средств федерального бюджета, внебюджетных источников в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, нормативными правовыми актами органов местного самоуправления.
* Работник не несет расходов на финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда.

1.2. Обеспечивать безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов, а также применяемых в производстве инструментов, сырья и материалов.

1.3. Обеспечивать средствами индивидуальной и коллективной защиты работников, соответствующим требованиями охраны труда и условиями труда на каждом рабочем месте.

1.4. Организовать проведение инструктажа по безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи при несчастных случаях на производстве, по охране труда, организовать обучение и проверку знаний требований охраны труда.

1.5. Организовать контроль за условиями труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты.

1.6. Не допускать сотрудников к работе без инструктажа (вводного и на рабочем месте) по технике безопасности.

1.7. Информировать работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о существующем риске повреждения здоровья и полагающихся им компенсациях и средствах защиты.

1.8. Принять меры по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, в том числе по оказанию пострадавшим первой помощи.

1.9. Проводить обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

1.10. Снабжать сотрудников спецодеждой, спецобувью, мылом, полотенцами.

1.11. Обеспечивать приобретение, хранение, стирку, чистку, ремонт, дезинфекцию, обезвреживание и ремонт по установленным нормам специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работников (статья 221 Трудовой кодекс РФ).

1.12. Выдавать бесплатно молоко и другие равноценные пищевые продукты сотрудникам, работающим во вредных условиях труда по установленным нормам (статья 222 Трудового кодекса РФ). Выдача работникам по установленным нормам молока или других равноценных пищевых продуктов по письменным заявлениям работников может быть заменена компенсационной выплатой в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов.

1.13. Обеспечивать аптечками все структурные подразделения Института (статья 223 Трудового кодекса РФ).

1.14. Осуществлять перевод работников, нуждающихся по состоянию здоровья в предоставлении им более легкой работы, на другую работу в соответствии с медицинским заключением.

1.15. Руководителям отделов (секторов, лабораторий и.т.д.) вести журнал учета работы во вредных условиях труда для сотрудников, получающих доплату за вредность к заработной плате и дополнительные отпускные дни.

1.16 Работники обязуются соблюдать предусмотренные законодательными и иными нормативными правовыми актами требования в области охраны труда, в том числе:

* правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты;
* проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ по охране труда;
* немедленно извещать своего руководителя или замещающее его лицо о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей;
* проходить обязательные предварительные и периодические медицинские обследования.

## 2. Охрана здоровья

2.1. Организовать проведение ежегодных медицинских осмотров работников, внеочередных медицинских осмотров (обследований) работников по их обоснованным просьбам с сохранением за ними места работы (должности) и заработной платы на время прохождения указанных медицинских осмотров (обследований).

2.2. Запрещается привлекать к производству сверхурочных работ: а) беременных женщин, матерей кормящих грудью и женщин имеющих детей в возрасте до 3 лет; б) рабочих и служащих моложе 18 лет; в) работников, освобожденных работ по заключению медкомиссии.

2.3. Не допускать больных по заключению медкомиссии к работе в ночную смену, длительным командировкам, полевым работам.

2.4. Проводить обязательные периодические (1 раз в год) медицинские осмотры (обследования) работников, занятых на работах с вредными условиями труда, а также водителей транспортных средств, для определения пригодности этих работников для выполнения поручаемой работы и предупреждения профессиональных заболеваний (статья 213 Трудового кодекса РФ)

2.5. Обеспечить явку всех работников с подозрением на профзаболевание на дообследование в течение месяца после прохождения медосмотра (профосмотра).

2.6. Обеспечить выполнение технических, организационных и лечебных мероприятий, разработанных по результатам медицинских осмотров (профосмотров).

2.7. Рассматривать как нарушение трудовой дисциплины отказ работников от прохождения обязательного медицинского осмотра и обязательных профилактических прививок без уважительной причины

2.8. При уклонении работника от прохождения медицинских осмотров или невыполнении им рекомендаций по результатам проведенных обследований администрация не должна допускать его к выполнению трудовых обязанностей.

Приложение №1

К соглашению по охране труда

ПЕРЕЧЕНЬ

работ с вредными условиями и тяжелыми условиями труда, на которые могут устанавливаться доплаты в 2019 году

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № | Наименование работы | Размер доплаты |
| 1 | Работа, связанная с выделением аэрозолей (пыли) преимущественно фиброгенного действия, с ультрадисперсными порошками металлов, сплавов,сорбентов и др. | 4% |
| 2 | Аналитические работы с применением больших объемов кислот, щелочей, органических растворителей, токсических веществ I-III класса. | 4% |
| 3 | Исследование материалов в агрессивно-токсичной среде | 4% |
| 4 | Дробление, ситование, истирание проб | 4% |
| 5 | Шлифовальные работы | 4% |
| 6 | Тяжесть трудового процесса | 4% |

Приложение №2

к Соглашению по охране труда

**ПЕРЕЧЕНЬ**

**НОРМ БЕСПЛАТНОЙ ВЫДАЧИ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОДЕЖДЫ, СПЕЦИТАЛЬНОЙ ОБУВИ И ДРУГИХ СРЕДСТВ ИНДИВИДУАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ**

(Основание: МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ **ПРИКАЗ** от 9 декабря 2014 г. N 997н)

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № | Профессия или должность | Наименование средств индивидуальной защиты | Нормы выдачи |
| 1 | Лаборант – исследователь, научный сотрудник, инженеры всех категорий | - Халат для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий | 1 шт |
| - Фартук из полимерных материалов с нагрудником | Дежурный |
| - Перчатки резиновые или из полимерных материалов | 12 пар |
| - очки защитные | До износа |
| - нарукавники прорезиненные | До износа |
| - средство индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующее или изолирующее | До износа |
| - сапоги резиновые | 1 пара |
| 2 | Прессовщик-вулканизатор | - Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий | 2 шт на 1,5 года |
| - Перчатки резиновые или из полимерных материалов | 12 пар |
| - Перчатки для защиты от повышенных температур, искр и брызг расплавленного металла | 6 пар |
| - Фартук из полимерных материалов с нагрудником | 2 шт |
| - средство индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующее или изолирующее | До износа |
| - очки защитные | До износа |
| 3 | Водитель | - Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий | 1 шт. |
| - Перчатки с точечным покрытием | 12 пар |
| Зимой: |  |
| - Куртка на утепляющей прокладке | 1 на 2 года |
| - брюки на утепляющей прокладке | 1 на 2 года |
| - валенки | 1 пара на 2 года |
| - варежки шерстяные | 2 пары |

Приложение № 3

К Соглашению по охране труда

**Перечень должностей и работ с вредными и опасными условиями труда, дающих право на повышенную оплату труда, дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день.**

(Во исполнение требований ФЗ от 28.12.2013г №426-ФЗ

«О специальной оценке условий труда»)

**1. Предоставить ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск:**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Наименование профессии | № карты аттестации | Количество календарных дней дополнительного отпуска | Основание |
| **Лаборатория 2** | | | |
| Заведующий лабораторией | 1 | да | СОУТ 28.12.2018 |
| Ведущий научный сотрудник | 2 | да | СОУТ 28.12.2018 |
| Ведущий научный сотрудник | 3 | да | СОУТ 28.12.2018 |
| Ведущий научный сотрудник | 4 | да | СОУТ 28.12.2018 |
| Научный сотрудник | 6 | да | СОУТ 28.12.2018 |
| Младший научный сотрудник | 7 | да | СОУТ 28.12.2018 |
| Инженер - исследователь | 8 | Да | СОУТ 28.12.2018 |
| Ведущий инженер (ж) | 9 | Да | СОУТ 28.12.2018 |
| Ведущий инженер (ж) | 10 | Да | СОУТ 28.12.2018 |
| Ведущий инженер (м) | 12 | Да | СОУТ 28.12.2018 |
| Ведущий инженер (м) | 13 | Да | СОУТ 28.12.2018 |
| Инженер 1 категории | 14 | Да | СОУТ 28.12.2018 |
| Инженер 2 категории | 15 | Да | СОУТ 28.12.2018 |
| Инженер | 16 | Да | СОУТ 28.12.2018 |
| Инженер | 17 | Да | СОУТ 28.12.2018 |
| Инженер | 18 | Да | СОУТ 28.12.2018 |
| Лаборант-исследователь | 19 | Да | СОУТ 28.12.2018 |

**2. Предоставить повышенную оплату труда следующим профессиям:**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Наименование профессии | № карты аттестации | Количество календарных дней дополнительного отпуска | Основание |
| **Лаборатория№2** | | | |
| Заведующий лабораторией | 1 | 4% от тарифной ставки | СОУТ 28.12.2018 |
| Ведущий научный сотрудник | 2 | 4% от тарифной ставки | СОУТ 28.12.2018 |
| Ведущий научный сотрудник | 3 | 4% от тарифной ставки | СОУТ 28.12.2018 |
| Ведущий научный сотрудник | 4 | 4% от тарифной ставки | СОУТ 28.12.2018 |
| Научный сотрудник | 6 | 4% от тарифной ставки | СОУТ 28.12.2018 |
| Младший научный сотрудник | 7 | 4% от тарифной ставки | СОУТ 28.12.2018 |
| Инженер - исследователь | 8 | 4% от тарифной ставки | СОУТ 28.12.2018 |
| Ведущий инженер (ж) | 9 | 4% от тарифной ставки | СОУТ 28.12.2018 |
| Ведущий инженер (ж) | 10 | 4% от тарифной ставки | СОУТ 28.12.2018 |
| Ведущий инженер (м) | 11 | 4% от тарифной ставки | СОУТ 28.12.2018 |
| Ведущий инженер (м) | 12 | 4% от тарифной ставки | СОУТ 28.12.2018 |
| Ведущий инженер (м) | 13 | 4% от тарифной ставки | СОУТ 28.12.2018 |
| Инженер 1 категории | 14 | 4% от тарифной ставки | СОУТ 28.12.2018 |
| Инженер 2 категории | 15 | 4% от тарифной ставки | СОУТ 28.12.2018 |
| Инженер | 16 | 4% от тарифной ставки | СОУТ 28.12.2018 |
| Инженер | 17 | 4% от тарифной ставки | СОУТ 28.12.2018 |
| Инженер | 18 | 4% от тарифной ставки | СОУТ 28.12.2018 |
| Лаборант-исследователь | 19 | 4% от тарифной ставки | СОУТ 28.12.2018 |

**3. Предоставить молоко:**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Наименование профессии | № карты аттестации | Количество календарных дней дополнительного отпуска | Основание |
| **Лаборатория №2** | | | |
| Заведующий лабораторией | 1 | 0,5 | СОУТ 28.12.2018 |
| Ведущий научный сотрудник | 2 | 0,5 | СОУТ 28.12.2018 |
| Ведущий научный сотрудник | 3 | 0,5 | СОУТ 28.12.2018 |
| Ведущий научный сотрудник | 4 | 0,5 | СОУТ 28.12.2018 |
| Научный сотрудник | 6 | 0,5 | СОУТ 28.12.2018 |
| Младший научный сотрудник | 7 | 0,5 | СОУТ 28.12.2018 |
| Инженер - исследователь | 8 | 0,5 | СОУТ 28.12.2018 |
| Ведущий инженер (ж) | 9 | 0,5 | СОУТ 28.12.2018 |
| Ведущий инженер (ж) | 10 | 0,5 | СОУТ 28.12.2018 |
| Ведущий инженер (м) | 12 | 0,5 | СОУТ 28.12.2018 |
| Ведущий инженер (м) | 13 | 0,5 | СОУТ 28.12.2018 |
| Инженер 1 категории | 14 | 0,5 | СОУТ 28.12.2018 |
| Инженер 2 категории | 15 | 0,5 | СОУТ 28.12.2018 |
| Инженер | 16 | 0,5 | СОУТ 28.12.2018 |
| Инженер | 17 | 0,5 | СОУТ 28.12.2018 |
| Инженер | 18 | 0,5 | СОУТ 28.12.2018 |
| Лаборант-исследователь | 19 | 0,5 | СОУТ 28.12.2018 |

**4. Предоставить ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск:**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Наименование профессии | № карты аттестации | Кол-во календарных дней доп отпуска | Основание |
| **Лаборатория №4** | | | |
| Прессовщик-вулканизатор | 61 | 10 | СОУТ 2015 |
| Прессовщик-вулканизатор | 62 | 10 | СОУТ 2015 |
| Инженер | 63 | 10 | СОУТ 2015 |
| Инженер | 64 | 10 | СОУТ 2015 |
| Инженер | 65 | 10 | СОУТ 2015 |
| **Лаборатория №5** | | | |
| Младший научный сотрудник | 72 | 10 | СОУТ 2015 |
| Инженер | 79 | 10 | СОУТ 2015 |
| **Лаборатория №6** | | | |
| Младший научный сотрудник | 87 | 10 | СОУТ 2015 |

**5.Предоставить повышенную оплату труда следующим профессиям:**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Наименование профессии | № карты аттестации | Кол-во календарных дней доп отпуска | Основание |
| **Лаборатория№1** | | | |
| Младший научный сотрудник | 27 | 4% от тарифной ставки | СОУТ 2015 |
| Инженер I категории | 31 | 4% от тарифной ставки | СОУТ 2015 |
| Ведущий инженер | 33 | 4% от тарифной ставки | СОУТ 2015 |
| Ведущий инженер | 34 | 4% от тарифной ставки | СОУТ 2015 |
| **Лаборатория №3** | | | |
| Ведущий научный сотрудник | 36 | 4% от тарифной ставки | СОУТ 2015 |
| Ведущий научный сотрудник | 38 | 4% от тарифной ставки | СОУТ 2015 |
| Ведущий научный сотрудник | 39 | 4% от тарифной ставки | СОУТ 2015 |
| Младший научный сотрудник | 42 | 4% от тарифной ставки | СОУТ 2015 |
| Младший научный сотрудник | 43 | 4% от тарифной ставки | СОУТ 2015 |
| Младший научный сотрудник | 44 | 4% от тарифной ставки | СОУТ 2015 |
| Ведущий инженер | 45 | 4% от тарифной ставки | СОУТ 2015 |
| **Лаборатория №4** | | | |
| Зав. лабораторией | 47 | 4% от тарифной ставки | СОУТ 2015 |
| Ведущий научный сотрудник | 48 | 4% от тарифной ставки | СОУТ 2015 |
| Главный научный сотрудник | 49 | 4% от тарифной ставки | СОУТ 2015 |
| Старший научный сотрудник | 50 | 4% от тарифной ставки | СОУТ 2015 |
| Старший научный сотрудник | 51 | 4% от тарифной ставки | СОУТ 2015 |
| Старший научный сотрудник | 52 | 4% от тарифной ставки | СОУТ 2015 |
| Старший научный сотрудник | 53 | 4% от тарифной ставки | СОУТ 2015 |
| Старший научный сотрудник | 54 | 4% от тарифной ставки | СОУТ 2015 |
| Научный сотрудник | 55 | 4% от тарифной ставки | СОУТ 2015 |
| Научный сотрудник | 56 | 4% от тарифной ставки | СОУТ 2015 |
| Научный сотрудник | 57 | 4% от тарифной ставки | СОУТ 2015 |
| Научный сотрудник | 58 | 4% от тарифной ставки | СОУТ 2015 |
| Инженер-технолог | 59 | 4% от тарифной ставки | СОУТ 2015 |
| Ведущий инженер | 60 | 4% от тарифной ставки | СОУТ 2015 |
| Прессовщик-вулканизатор | 61 | 4% от тарифной ставки | СОУТ 2015 |
| Прессовщик-вулканизатор | 62 | 4% от тарифной ставки | СОУТ 2015 |
| Инженер | 63 | 4% от тарифной ставки | СОУТ 2015 |
| Инженер | 64 | 4% от тарифной ставки | СОУТ 2015 |
| Инженер | 65 | 4% от тарифной ставки | СОУТ 2015 |
| **Лаборатория №5** | | | |
| Младший научный сотрудник | 72 | 4% от тарифной ставки | СОУТ 2015 |
| Научный сотрудник | 75 | 4% от тарифной ставки | СОУТ 2015 |
| Ведущий инженер | 77 | 4% от тарифной ставки | СОУТ 2015 |
| Инженер | 79 | 4% от тарифной ставки | СОУТ 2015 |
| **Лаборатория №6** | | | |
| Старший научный сотрудник | 83 | 4% от тарифной ставки | СОУТ 2015 |
| Научный сотрудник | 84 | 4% от тарифной ставки | СОУТ 2015 |
| Научный сотрудник | 85 | 4% от тарифной ставки | СОУТ 2015 |
| Младший научный сотрудник | 86 | 4% от тарифной ставки | СОУТ 2015 |
| Младший научный сотрудник | 87 | 4% от тарифной ставки | СОУТ 2015 |
| Ведущий инженер | 88 | 4% от тарифной ставки | СОУТ 2015 |
| Ведущий инженер | 89 | 4% от тарифной ставки | СОУТ 2015 |
| **АУП** | | | |
| Водитель | 17 | 4% от тарифной ставки | СОУТ 2015 |
| Водитель | 18 | 4% от тарифной ставки | СОУТ 2015 |
| Водитель | 19 | 4% от тарифной ставки | СОУТ 2015 |

**6.Предоставить молоко:**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Наименование профессии | № карты аттестации | Кол-во календарных дней доп отпуска | Основание |
| **Лаборатория №1** | | | |
| Младший научный сотрудник | 27 | 0,5 | СОУТ 2015 |
| Стажер-исследователь | 31 | 0,5 | СОУТ 2015 |
| Ведущий инженер | 33 | 0,5 | СОУТ 2015 |
| Ведущий инженер | 34 | 0,5 | СОУТ 2015 |
| **Лаборатория №3** | | | |
| Ведущий научный сотрудник | 36 | 0,5 | СОУТ 2015 |
| Ведущий научный сотрудник | 38 | 0,5 | СОУТ 2015 |
| Ведущий научный сотрудник | 39 | 0,5 | СОУТ 2015 |
| Младший научный сотрудник | 42 | 0,5 | СОУТ 2015 |
| Младший научный сотрудник | 43 | 0,5 | СОУТ 2015 |
| Младший научный сотрудник | 44 | 0,5 | СОУТ 2015 |
| Ведущий инженер | 45 | 0,5 | СОУТ 2015 |
| **Лаборатория№4** | | | |
| Заведующий лабораторией | 47 | 0,5 | СОУТ 2015 |
| Ведущий научный сотрудник | 48 | 0,5 | СОУТ 2015 |
| Главный научный сотрудник | 49 | 0,5 | СОУТ 2015 |
| Старший научный сотрудник | 50 | 0,5 | СОУТ 2015 |
| Старший научный сотрудник | 51 | 0,5 | СОУТ 2015 |
| Старший научный сотрудник | 52 | 0,5 | СОУТ 2015 |
| Старший научный сотрудник | 53 | 0,5 | СОУТ 2015 |
| Старший научный сотрудник | 54 | 0,5 | СОУТ 2015 |
| Научный сотрудник | 55 | 0,5 | СОУТ 2015 |
| Научный сотрудник | 56 | 0,5 | СОУТ 2015 |
| Научный сотрудник | 57 | 0,5 | СОУТ 2015 |
| Научный сотрудник | 58 | 0,5 | СОУТ 2015 |
| Инженер -технолог | 59 | 0,5 | СОУТ 2015 |
| Ведущий инженер | 60 | 0,5 | СОУТ 2015 |
| Прессовщик-вулканизатор | 61 | 0,5 | СОУТ 2015 |
| Прессовщик-вулканизатор | 62 | 0,5 | СОУТ 2015 |
| Инженер | 63 | 0,5 | СОУТ 2015 |
| Инженер | 63 | 0,5 | СОУТ 2015 |
| **Лаборатория 5** | | | |
| Младший научный сотрудник | 72 | 0,5 | СОУТ 2015 |
| Научный сотрудник | 75 | 0,5 | СОУТ 2015 |
| Ведущий инженер | 77 | 0,5 | СОУТ 2015 |
| Инженер | 79 | 0,5 | СОУТ 2015 |
| Старший научный сотрудник | 83 | 0,5 | СОУТ 2015 |
| Научный сотрудник | 84 | 0,5 | СОУТ 2015 |
| Научный сотрудник | 85 | 0,5 | СОУТ 2015 |
| Младший научный сотрудник | 87 | 0,5 | СОУТ 2015 |
| Ведущий инженер | 88 | 0,5 | СОУТ 2015 |
| Ведущий инженер | 89 | 0,5 | СОУТ 2015 |