

СОГЛАСОВАНО



Председатель Профкома

 М.Д. Соколова

УТВЕРЖДАЮ



Директор ИПНГ СО РАН



А.Ф. Сафронов

Решение Ученого совета ИПНГ СО РАН

Протокол № 1 от 11 февраля 2009 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке и условиях применения стимулирующих выплат научным работникам и руководителям Института проблем нефти и газа СО РАН

Положение о стимулирующих выплатах научным работникам и руководителям Института проблем нефти и газа СО РАН (далее – Положение) разработано в соответствии со статьей 84 Устава Российской академии наук, постановлением Президиума РАН от 23 декабря 2008 года № 652 «О выплатах стимулирующего характера научным работникам и руководителям научных учреждений РАН», постановлением Президиума СО РАН от 28.01.2009 года № 23 «О выплатах стимулирующего характера научным работникам и руководителям научных учреждений СО РАН».

І. Общие положения

1. Настоящее положение устанавливает виды, порядок и условия применения выплат стимулирующего характера, обеспечивающих повышение результативности деятельности научных работников и руководителей Института проблем нефти и газа СО РАН (далее – Институт) и распространяется только **на научных работников** Института.

2. Устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера руководителям и научным работникам, финансируемые за счет средств, выделяемых СО РАН из федерального бюджета РФ:

2.1. Премии:

2.1.1. Премияльные выплаты научным работникам устанавливаются по итогам выполнения научно-исследовательских работ на основании приказа по учреждению по представлению руководителя соответствующего структурного подразделения:

за достижение высоких научных результатов мирового уровня;

за качество и эффективность исследований по результатам работы (по завершении работы, этапа, защиту диссертации);

за своевременное и качественное исполнение научными работниками своих должностных обязанностей за отчетный период (месяц, квартал, полугодие, год) либо в разовом порядке;

за разработку эффективных инициативных предложений по совершенствованию научной деятельности;

за создание охраняемых результатов интеллектуальной деятельности;

за коммерциализацию результатов работ, выполненных за счет средств федерального бюджета, участие в выставках, достижения в инновационной деятельности научного учреждения и др.;

за участие в организации и проведении научных мероприятий (конференций, семинаров и т.д.).

Размер премии конкретному работнику не ограничивается.

2.1.2. Премии, устанавливаемые научным работникам на основании приказа по учреждению по результатам конкурсов, проводимых в научных учреждениях в соответствии с положениями, принятыми ученым советом.

2.1.3. Премии, устанавливаемые молодым ученым на основании приказа по учреждению за лучшую работу (исследование) по результатам конкурсов молодых ученых, проводимых в научных учреждениях в соответствии с положением об этих конкурсах, принятым ученым советом.

2.1.4. Премии заместителям директора по науке и ученому секретарю научного учреждения за достижение высоких показателей работы научного учреждения устанавливаются по решению директора учреждения.

2.1.5. Премии директору научного учреждения за достижение высоких показателей работы научного учреждения устанавливаются по решению руководства Отделения на основании представления ученого совета научного учреждения по итогам работы за год из средств института.

2.2. Стимулирующие надбавки.

2.2.1. Надбавки за выполнение особо важных работ.

Устанавливаются научным работникам – исполнителям и руководителям исследований по программам фундаментальных исследований по приоритетным направлениям Президиума РАН, интеграционным и молодежным программам региональных отделений РАН, отделений РАН по областям и направлениям наук.

Источником финансирования указанных надбавок является дополнительный фонд заработной платы, выделяемый научному учреждению в составе финансирования для проведения работ по соответствующим программам, решениям и др.

При этом в научном учреждении могут предусматриваться средства на выплату надбавок молодым ученым для стимулирования их исследований по приоритетной тематике.

Надбавки устанавливаются на основании приказа по ИПНГ, а размеры надбавок для конкретного работника определяются исходя из объема и значимости выполняемых им исследований и достигнутых им лично научных и практических результатов, по представлению научного руководителя исследований и руководителя соответствующего подразделения научного учреждения.

2.2.2. Надбавки молодым ученым – победителям конкурса на лучший проект (тему исследования, разработки и т.п.), проводимого в научном учреждении в соответствии с Положением, утвержденным директором по согласованию с ученым советом.

2.2.3. Надбавки молодым ученым за выполнение приоритетных работ по важнейшим направлениям научных исследований.

2.2.4. Надбавки за работу в области интеграции науки и образования, назначаемые руководителям и научным работникам, активно содействующим деятельности базовых кафедр и научно-образовательных центров.

2.2.5. Надбавки за выполнение дополнительных научно-организационных обязанностей.

Указанные надбавки устанавливаются научным работникам, выполняющим, помимо научных исследований, значительные объемы постоянных поручений научно-организационного характера (руководство секциями ученого совета, научными советами и комиссиями, редактирование научных изданий и т.п.).

2.2.6. Надбавки за выполнение дополнительных работ, связанных с большими затратами труда при освоении новых передовых методов исследования.

Устанавливаются научным работникам, которым поручено проведение новых сложных научно-исследовательских работ, выполнение которых требует больших затрат времени, преодоления трудностей при создании новых методов исследования, создания специальных установок и т.д.

2.3. Рейтинговые стимулирующие надбавки.

Устанавливаются в начале года на основе индивидуального рейтинга, рассчитываемого на основе показателей работы научного сотрудника (показателей результативности научной деятельности). Перечень таких показателей и методика определения индивидуального рейтинга определяется Приложением к данному Положению о рейтинговых стимулирующих надбавках, разработанном на основе постановления Президиума СО РАН от 28.01.2009 г. №23 и утвержденным директором ИПНГ по согласованию с ученым советом.

Средства, предусматриваемые в научном учреждении на выплату рейтинговых надбавок, распределяются между его научными сотрудниками пропорционально их индивидуальным рейтингам.

Установление премий, надбавок и других видов поощрения работников должно учитывать индивидуальные качества работника, стимулировать его личную заинтересованность в результатах работы.

Установление стимулирующих выплат руководителям подразделений и научным работникам, их отмена, изменение размеров и сроков действия определяются приказами по научному

учреждению с указанием конкретных оснований и в соответствии с действующим законодательством.

II. Структура фонда стимулирующих выплат:

40 % общего объема фонда направляется для выплат рейтинговых стимулирующих надбавок,

60 % общего объема фонда направляется для выплат премий, из них, в свою очередь: 45% направляется для выплат стимулирующих надбавок (пункт 2.2. данного Положения), 55% направляется для выплат премий (пункт 2.1. данного Положения).

III. Порядок назначения рейтинговых стимулирующих надбавок

Для решения вопросов, связанных с установлением и выплатой надбавок, в Институте создается постоянно действующая комиссия под председательством заместителя директора в составе:

- ученый секретарь,
- зав. лабораториями или назначаемые им представители,
- представитель профкома,
- председатель Совета молодых ученых,
- представитель планово-финансового отдела.

Состав Комиссии утверждается приказом директора Института.

В компетенцию Комиссии входит решение следующих вопросов:

- подготовка предложений для Ученого совета по установлению выплат стимулирующего характера по ПРНД, формирование изменений и дополнений в Положение и процедуру оценки;
- рассмотрение заявлений по вопросам расчета ПРНД;
- оценка показателей научной деятельности сотрудников;
- рассмотрение предложений о персональных надбавках научным сотрудникам (в случаях спорного рейтинга). Окончательное решение по спорным вопросам принимает, с учетом мнения Комиссии, Директор.

Заседание комиссии считается правомочным при наличии кворума в 2/3 от списочного состава членов комиссии. Решение комиссии принимается простым большинством голосов ее членов и оформляется соответствующим протоколом. Протокол комиссии является основанием для издания приказа об установлении надбавок.

Для начисления рейтинговых стимулирующих надбавок собираются заявки от научных подразделений Института по установленной форме. Подача заявок происходит до 31 декабря предыдущего года, рассмотрение заявок и вынесение решений производятся не позднее одного месяца после окончания срока подачи заявок. Заявки, оформленные не по правилам, а также не представленные в утвержденные сроки, не рассматриваются.

Жалобы сотрудниками по поводу неправильного установлений ПРНД подаются индивидуально в письменном виде на имя председателя комиссии.

Установление надбавок научным работникам оформляется приказом директора Института с указанием должности, фамилии, имени и отчества работника, подразделения, в котором он работает, размера установленной надбавки.

При отсутствии или недостатке бюджетного финансирования директор имеет право приостановить или отменить выплату стимулирующих надбавок.

Надбавка может быть полностью или частично снята приказом директора Института на основании кадровых приказов согласно действующему законодательству за нарушение производственной и трудовой дисциплины.

Средства, высвободившиеся после снятия надбавок, перераспределяются пропорционально критериям, указанным в пункте II.

IV. Порядок назначения премиальных выплат

1. Премии выплачиваются сотрудникам за выполнение работ, указанных в пункте 2.1. настоящего Положения.

2. Выплаты осуществляются по представлению руководителей подразделений на основании приказа Директора.

V. Порядок назначения стимулирующих надбавок

1. Стимулирующие выплаты сотрудникам производятся за выполнение работ, указанных в пункте 2.2. настоящего Положения.
2. Выплаты осуществляются по представлению руководителей подразделений на основании приказа Директора.

VI Порядок внесения изменений и дополнений в Положение

1. Положение разрабатывается постоянно действующей комиссией, принимается Ученым советом института, утверждается директором. Положение подлежит пересмотру и дополнению по мере необходимости в том же порядке.
2. Положение об установлении надбавок может быть пересмотрено не чаще одного раза в год.

Зам. директора ИПНГ СО РАН,
председатель постоянно действующей комиссии



С.Н. Попов

Вед. экономист



/В.С. Воронова/